

# THẺ LỆ CHƯƠNG TRÌNH “CỔ PHIẾU HẠT GIỐNG”

Nhằm thực hiện mục tiêu nội bộ hóa Tập đoàn Viễn Đông, xây dựng văn hoá doanh nghiệp, xây dựng Tập đoàn Viễn Đông trở thành một trong những Công ty Dược phẩm mạnh nhất Việt Nam trước năm 2012: Có thể tham gia vào thị trường chứng khoán năm 2012 - 2015 với tư cách là một Công ty mạnh, giá trị cổ phiếu trên thị trường gấp 10- 20 lần trên sổ sách.

Ban lãnh đạo Tập đoàn Viễn Đông phát động chương trình bán trái phiếu ưu đãi cho toàn thể cán bộ nhân viên thông qua chương trình “**Cổ phiếu hạt giống**”.

## 1/ Mục đích

1. Cùng nhau xây dựng tương lai thông qua việc xây dựng Tập đoàn Viễn Đông vững mạnh.
2. Tăng cường xây dựng văn hoá doanh nghiệp tại Tập đoàn.
3. Tạo cơ hội có thu nhập tích lũy chính đáng và cơ hội được sở hữu một lượng lớn cổ phiếu có giá trị cao từ việc sở hữu “**Cổ phiếu hạt giống**” ban đầu khi cổ phiếu này được chuyển đổi thành cổ phiếu phổ thông và Công ty niêm yết trên thị trường chứng khoán tại thời điểm năm 2012 - 2015 (Hoặc chuyển đổi tự do trên thị trường cổ phiếu OTC).

## 2/ Đối tượng

Tất cả CBNV của Tập đoàn Viễn Đông thuộc diện Hợp đồng có thời hạn và Hợp đồng không xác định thời hạn được quyền đăng ký tham gia chương trình.

## 3/ Nội dung chương trình

Mỗi cán bộ, nhân viên được quyền đăng ký tham gia chương trình “**Cổ phiếu hạt giống**” để được nhận từ Tập đoàn Viễn Đông 01 **trái phiếu ghi danh** với các mệnh giá như sau:

1. Trái phiếu mệnh giá 250 triệu đồng: Toàn bộ các quản lý cao cấp mới, quản lý cao cấp cũ chưa có cổ phần trong công ty hoặc nắm giữ số lượng cổ phiếu trị giá nhỏ hơn 250 triệu đồng (Giám đốc, Trợ lý TGD, Manager).
  2. Trái phiếu mệnh giá 100 triệu đồng cho các đối tượng quản lý tiếp thị là Supervisor và những nhân viên tiếp thị đặc biệt xuất sắc “Vượt số khoán trên 300%/năm”.
  3. Trái phiếu mệnh giá 50 triệu đồng: Đối với mức đăng ký là Nhân viên tiếp thị xuất sắc.
  4. Trái phiếu mệnh giá 50 triệu đồng: Đối với mức đăng ký là Quản lý trung gian tiềm năng (Các đội trưởng, nhóm trưởng, các cấp quản lý trung gian khác, các chuyên viên).
  5. Trái phiếu mệnh giá 20 triệu đồng: Đối với mức đăng ký là nhân viên tiềm năng.
- Cổ phiếu hạt giống sẽ do công ty tặng 60% và cán bộ, nhân viên đóng góp 40% mệnh giá của cổ phiếu mà nhân viên sở hữu.
  - Cổ phiếu hạt giống là tài sản chung của Tập đoàn Viễn Đông và nhân viên tới thời điểm chuyển đổi.

#### **4/ Thay đổi mệnh giá của trái phiếu**

- Trong thời hạn của chương trình, CBNV có quyền được đề nghị thay đổi mệnh giá của trái phiếu trong các trường hợp:

+ Đối với TDV: Đạt tiêu chí TDV xuất sắc hoặc TDV đặc biệt xuất sắc.

+ Nhân viên khác: Khi có quyết định thăng chức.

- Trong thời hạn của chương trình, công ty sẽ quyết định điều chỉnh mệnh giá của trái phiếu xuống trong các trường hợp sau:

+ Đối với TDV: Nếu bị hạ tiêu chuẩn so với đăng ký.

+ Đối với các Quản lý trung gian: Khi có quyết định hạ chức.

#### **5/ Tiêu chí xét hạng tham gia chương trình “Cổ phiếu hạt giống”**

**- Nhân viên tiếp thị xuất sắc:**

+ Đạt tối thiểu 150% chỉ tiêu doanh số khoán 3 quý/năm. Quý còn lại đạt tối thiểu 100% doanh số khoán.

+ Thực hiện tốt các tôn chỉ về văn hóa công ty.

+ Tự nguyện đăng ký tham gia chương trình.

**- Quản lý trung gian tiềm năng:**

+ Hết thời gian thử việc và đạt tiêu chuẩn xét thưởng trong cả hai quý gần nhất.

+ Thực hiện tốt các tôn chỉ về văn hóa công ty.

+ Tự nguyện đăng ký tham gia chương trình.

**- Nhân viên tiềm năng:**

+ Hết thời gian thử việc và đạt tiêu chuẩn xét thưởng trong hai quý gần nhất.

+ Thực hiện tốt các tôn chỉ về văn hoá công ty.

+ Tự nguyện đăng ký tham gia chương trình.

#### **6/ Đăng ký tham gia chương trình**

Các cán bộ, nhân viên khi đăng ký tham gia chương trình, trong thời gian 07 ngày từ ngày đăng ký, nếu đạt các tiêu chí xét hạng đã đăng ký thì được mua 01 trái phiếu ghi danh của chương trình “Cổ phiếu hạt giống” có mệnh giá ở mức đó.

#### **7/ Việc chuyển đổi trái phiếu thành cổ phiếu và lợi tức của trái phiếu**

1. Lợi tức của trái phiếu sẽ được thông báo trước (căn cứ vào kết quả kinh doanh của năm trước và định hướng của năm hiện tại).

2. Lợi tức của năm 2007 là 20%/năm.

3. Phần gốc của trái phiếu trong chương trình cổ phiếu hạt giống sẽ được chuyển đổi thành cổ phiếu phổ thông khi hết hạn của chương trình.

4. Phần lợi tức của trái phiếu do phần vốn góp của cán bộ, nhân viên đóng góp sẽ được công ty thanh toán hàng năm vào đầu quý II của năm sau.
5. Phần lợi tức có được do vốn góp của công ty tặng sẽ bị giữ lại 60% để tái đầu tư và được trả cho nhân viên vào thời kỳ trái phiếu được chuyển đổi thành cổ phiếu phổ thông, 40% lợi tức còn lại sẽ được công ty thanh toán hàng năm vào đầu quý II của năm sau.
6. Phần lợi tức 60% do phần góp vốn của công ty được bổ sung hàng năm vào giá trị gốc và được tính giá trị lợi tức lũy kế theo năm. Phần lợi tức này có quyền được ưu tiên trong việc chuyển đổi thành cổ phiếu phổ thông của công ty thấp hơn giá thị trường là 50% tại thời điểm chuyển đổi (Nếu công ty phát hành thêm cổ phiếu phổ thông và nhân viên đăng ký gửi lại để chuyển đổi).

#### **8/ Nghĩa vụ của người tham gia**

1. Đăng ký tham gia chương trình theo mẫu có sẵn.
2. Đóng góp 40% giá trị của “**Cổ phiếu hạt giống**”.
3. Đảm bảo cam kết theo Thẻ lệ chương trình “**Cổ phiếu hạt giống**”.
4. Cổ phiếu ghi danh trong chương trình “**Cổ phiếu hạt giống**” có giá trị từ thời điểm được nhận.
5. Cổ phiếu ghi danh không được chuyển nhượng quyền sở hữu, quy đổi thành tiền mặt trong thời hạn 05 năm kể từ ngày tham gia.
6. Trong thời hạn tham gia chương trình này nếu chủ sở hữu rời khỏi Công ty với bất cứ lý do gì sẽ được thanh toán toàn bộ phần giá trị do cá nhân đóng góp kèm với cổ tức được tạo ra của phần giá trị này; Nếu chủ sở hữu qua đời sẽ được thanh toán toàn bộ phần giá trị do cá nhân đóng góp kèm với cổ tức được tạo ra của phần giá trị này cho người thừa kế hợp pháp.
7. Trong thời hạn tham gia chương trình này nếu chủ sở hữu rời khỏi Công ty với bất cứ lý do gì cũng không được thanh toán phần gốc do công ty đóng góp cũng như phần lợi nhuận Công ty giữ lại theo qui định.

#### **9/ Thời gian**

- Thời gian đăng ký tham gia chương trình từ ngày 15/03/2007.
- Chương trình này chỉ áp dụng cho các nhân viên đủ tiêu chuẩn và đăng ký tham gia từ ngày 15/03/2007 đến ngày 31/12/2008.

#### **10/ Nguồn vốn và lộ trình điều chỉnh vốn điều lệ của Công ty**

1. Tại thời điểm 31/12/2006 khoảng 50 tỷ;
2. Trong năm 2007 tăng lên 60 tỷ;  
Tăng vốn để bổ sung vốn lưu động và xây dựng nhãn hiệu.
3. Trong năm 2008 – 2010 tăng lên 90 tỷ;  
Tăng vốn lưu động và để chuẩn bị cho việc xây dựng cơ sở hạ tầng và xây nhà máy Non Betalactam.

4. Trong năm 2011 – 2015 tăng lên 150 tỷ;

Tăng vốn lưu động và để chuẩn bị cho việc xây dựng cơ sở hạ tầng và xây nhà máy Nang mêm và nhà máy Cefalosporin.

#### **11/ Triển khai và quản lý chương trình**

1. Bộ phận Tài chính chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch quản lý và tổ chức thực hiện chương trình.
2. Các Giám đốc, các quản lý bộ phận tổ chức cho nhân viên thực thi theo chu trình của bộ phận tài chính.

*TP. HCM, ngày 15 tháng 03 năm 2007*

**CHỦ TỊCH HĐQT**

